



# Vnútorný predpis o zabezpečení stravovania

**OBCE MAKOV**

pracovisko  
**Obecný úrad Makov**

február 2021

Martin Pavlík, starosta obce

Starosta obce Makov na základe ustanovenia § 13 ods. 4 písm. b) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 369/1990 Zb.) a v zmysle Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov **vydáva** tento

## Vnútorný predpis o zabezpečení stravovania

Názov a sídlo organizácie:	OBEC MAKOV, pracovisko Obecný úrad Makov
Vypracoval:	Stanislava Gregušová
Schválil:	Martin Pavlík, starosta obce
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu:	22.02.2021
Účinnosť vnútorného predpisu od:	01.03.2021
Ruší sa vnútorný predpis	Smernica o poskytovaní príspevku na stravovanie zamestnancov zo dňa 24.06.2019
Prílohy	1. Dotazník pre zamestnanca 2. Určenie výšky príspevku zamestnávateľa

### Článok I

#### Všeobecné ustanovenia

- Vnútorný predpis o zabezpečení stravovania je vnútroorganizačnou normou Obce Makov, pracoviska Obecný úrad Makov (ďalej len „Obec Makov“).
- Výdavky na stravovanie zamestnancov sú pre zamestnávateľov upravené v 2 základných právnych normách:
  - zákon NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (§ 152) v znení neskorších predpisov,
  - zákon NR SR č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (§ 19 ods. 2 písm. c) bod 5), ďalej zákon D/P s odvolaním sa na zákon NR SR č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov a na opatrenie MPSVR SR č. 533/2010 Z. z.
- Účelom tejto smernice je uviesť postup pri poskytovaní náhrad stravného zamestnancom zo strany zamestnávateľa.

### Článok II

#### Zabezpečenie stravovania zamestnancov

- Obec Makov je povinná zabezpečiť stravovanie zamestnancom zamestnaných na pracovnú zmluvu (trvalý pracovný pomer) pokiaľ odpracujú v jednej zmene viac ako 4 hodiny.
- Obec Makov nemá možnosť zabezpečiť poskytnutie stravovania v súlade s platnými predpismi vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa.
- Obec Makov zabezpečuje stravovanie na základe zmluvného vzťahu so sprostredkovateľskou organizáciou v zariadeniach verejného stravovania formou nákupu stravných poukázok (ďalej stravných lístkov).
- Každý zamestnanec na pracovnú zmluvu má nárok na stravné lístky v množstve rovnajúcom sa počtu odpracovaných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci, s výnimkou, ak zamestnanec bol na pracovnej ceste a bola mu priznaná náhrada stravného.
- Stravný lístok patrí zamestnancovi aj za nadčasové hodiny v prípade, že tieto nadčasové hodiny nariadi zamestnávateľ a zamestnanec odpracuje v jednej zmene viac ako 4 hodiny.
- V prípade, že zamestnanec odpracuje v jednej zmene viac ako 11 hodín, v takomto prípade mu prináležia za odpracované hodiny 2 ks stravných lístkov.

7. Stravné lístky sa budú odovzdávať zamestnancom po odovzdaní vyplnenej dochádzky za predchádzajúci kalendárny mesiac za odpracovaní dni do 15. dňa v mesiaci v kancelárii pokladníka.

### **Článok III**

#### **Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnávateľom**

1. Obec Makov poskytuje pre svojich zamestnancov finančný príspevok na stravovanie tým zamestnancom, ktorým nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení.
2. Obec Makov zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby.
3. Zamestnanci Obce Makov si v termíne do 26.02.2021 prostredníctvom dotazníka, ktorý tvorí prílohu č. 1 tohto vnútorného predpisu, vyberú medzi vyššie uvedeným spôsobom stravovania (čl. III, bod 1.) , prípadne si vyberú finančný príspevok na stravovanie (čl. III., bod 2.).
4. Tento spôsob stravovania, prípadne finančný príspevok na stravovanie bude poskytovaný zamestnancom od 01.03.2021.
5. V prípade, že zamestnanec neodovzdá dotazník v stanovenom termíne, v nasledujúcich mesiacoch, až do konca mesiaca, v ktorom si zamestnanec túto povinnosť splní, mu bude zabezpečené stravovanie podľa podmienok platných do 28.02.2021.
6. Zabezpečenie vybraného spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie zamestnancov, bude platné do 31.12.2021. To znamená, že každý zamestnanec bude do tohto dátumu viazaný svojím výberom.
7. Každý ďalší výber spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovania finančného príspevku na stravovanie zamestnancov, bude uskutočňovaný od 01.01. nasledujúceho kalendárneho roka a bude záväzný pre zamestnancov 12 mesiacov.
8. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka. Následne bude realizovať výber spôsobu stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie od 01.01. nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre neho záväzný 12 mesiacov.

### **Článok IV**

#### **Podmienky stanovenia ceny stravného lístka**

1. Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancom prostredníctvom právnickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravného lístka. Hodnota stravného lístka musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.
2. Obec Makov prispieva na stravovanie svojim zamestnancom v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.
3. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou Obec Makov prispieva na stravovanie zamestnancov podľa ods. 2 prvej vety tohto článku, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa ods. 1 tohto článku.
4. Obec Makov poskytuje svojim zamestnancom príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu.
5. Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a sumu finančného príspevku na stravovanie je uvedená v prílohe č. 2 tohto vnútorného predpisu.

## **Článok V**

### **Povinnosti zamestnávateľa a povinnosti zamestnanca**

1. Zamestnávateľ oboznámi nových zamestnancov so spôsobom zabezpečenia stravovania a poskytovania stravných lístkov pri ich nástupe do zamestnania.
2. Cena stravného lístka sa realizuje zrážkou zo mzdy zamestnanca na základe dohody o zrážkach zo mzdy.
3. Pokladník je povinný najneskôr do 10. dňa príslušného mesiaca spracovať podklady s cieľom realizácie zrážky zo mzdy a predložiť ich mzdovej účtovníčke.
4. Novoprijatý zamestnanec si dohodne prevzatie stravných lístkov osobne s pokladníkom.

## **Článok VI**

### **Objednávanie, evidencia a vydávanie stravných lístkov**

1. Požiadavky na objednávanie, evidenciu a vydávanie stravných lístkov zabezpečuje zamestnanec Obce Makov – pokladník.
2. Evidencia stravných lístkov ako cenín sa vedie v pokladnici u pokladníka.
3. Stravné lístky sa vydávajú počas celej pracovnej doby pokladníka.

## **Článok VII**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Vnútorň predpis je súčasťou systému finančného riadenia a podlieha aktualizácii podľa potrieb a zmien kompetencií a zodpovedností.
2. Vnútorň predpis platný dátumom schválenia starostom obce.

V Makove dňa 22.02.2021

Martin Pavlík  
starosta obce



**OBEC MAKOV**  
**Makov 60, 023 56 Makov**

## **DOTAZNÍK PRE ZAMESTNANCOV**

pre uplatnenie § 152, ods. 7 Zákonníka práce

Obec Makov ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov podľa článku III Vnútorného predpisu o zabezpečení stravovania, ktorého prílohou je tento dotazník.

V zmysle novely Zákonníka práce má každý zamestnanec, ktorému nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa právo výberu medzi:

- A.** zabezpečením stravovania formou stravovacích poukážok,
- B.** poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Týmto si záväzne v termíne od 01.03.2021 vyberám nasledovnú možnosť (svoj výber je potrebné zakrúžkovať).

**A / B**

Beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný v zmysle vnútorného predpisu o zabezpečení stravovania do 31.12.2021.

Dotazník je potrebné odovzdať na personálne/mzdové oddelenie najneskôr do 26.02.2021.

Meno a priezvisko zamestnanca: .....

Dátum: .....

Podpis: .....



# OBEC MAKOV

## Makov 60, 023 56 Makov

### Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie

1. Obec Makov ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov formou stravovacích poukážok.

	Suma v eurách
Hodnota stravného lístka	4,00 €
Výška príspevku poskytovaného Obcou Makov ako zamestnávateľa na zabezpečenie stravovania	2,20 €
Výška príspevku zo sociálneho fondu	0,30 €
Čiastka, ktorú uhrádza zamestnanec	1,50 €

2. Obec Makov ako zamestnávateľ poskytuje.

	Suma v eurách
Finančný príspevok na stravovanie výške	2,20 €
Výška príspevku zo sociálneho fondu	0,30 €

Uvedená suma príspevku zamestnávateľa na stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie je platná od 01.03.2021.

V Makove dňa 22.02.2021

Martin Pavlík  
starosta obce